

A Ocupação do Psicólogo: Um Exame à Luz das Categorias da Psicologia Organizacional e do Trabalho

Composição do GT

PARTICIPANTES	FILIAÇÃO	PPG	<i>E-MAIL</i>	CATEGORIA
COORDENADOR Antonio Virgílio Bittencourt Bastos	UFBA	Psicologia	antonio_virgilio@uol.com.br	Professor
Roberto Heloani	UNICAMP FGVSP	Administração	jheloani@fgvsp.br	Professor
Kátia Barbosa Macedo	UCGO	Psicologia	katia.macedo@cultura.com.br	Professora
Sigmar Malvezzi	USP/FGVSP	Psicologia Social	smalvezzi@fgvsp.br	Professor
Sônia Gondim	UFBA	Psicologia	soggondim@terra.com.br	Professora
Lívia de Oliveira Borges	UFRN	Psicologia	liviadeoliviera@gmail.com	Professora
Narbal Silva	UFSC	Psicologia	narbal@cfh.ufsc.br	Professor
José Carlos Zanelli	UFSC	Psicologia	jczanelli@terra.com.br	Professor
Jairo E. Borges-Andrade	UnB	PSTO	jeborges@linkexpress.com.br	Professor
Julia Pantoja	UCB	Psicologia	Jpantoja@pos.ucb.br	Professora
Gardênia Abbad	UnB	PSTO	gardenia.abbad@gmail.com	Professora
Luciana Mourão	UnB	PSTO	luciana.mourao@empconsulting.com.br	Professora
Mirlene M. Matias Siqueira	UMESP	Psicologia	mirlenesiqueira@uol.com.br	Professora
Maria da Graça Jacques	UFRGS	Psicologia Social e Institucional	fjacques@terra.com.br	Professora
Maria do Carmo Martins	UFU	Psicologia	mcfmartins@triang.com.br	Professora
Kátia Puente Palácios	UnB	PSTO	puente@unb.br	Professora

Histórico do GT

Ano (Simpósio)	Título do GT (tema)	Participantes	Resultados
1990 III Simpósio	Estudos de Organização e Trabalho	UnB, PUC-RS e PUC-SP	Discussão de 3 trabalhos de pesquisa.
1992 IV Simpósio	Ambiente, Funções e Comportamento Organizacional.	UnB, PUC-SP, USP-SP, USP-RP, UFU e Embrapa	Diagnóstico da área: necessitando de consolidar grupos de pesquisa que sustentassem linhas de pesquisas nos programas de PG.
1994 V Simpósio	Uma Agenda de Pesquisa para a Psicologia Organizacional e do Trabalho	UnB, UFBA, UFSC, UFMG, UFU, Embrapa, e USP-RP	Análise da produção científica publicadas entre 1980-1993 em oito domínios da Psicologia Organizacional e do Trabalho. Definição de estratégias para consolidar a produção científica da área.
1996 VI Simpósio	Relações entre Pós-graduação, Graduação e Pesquisa em Psicologia Organizacional	UnB, UFSC, UFPB e UFBA	Junto com a produção de dois outros GTs da área, os textos foram publicados em um livro, lançado em 1997.
1998 VII Simpósio	Comportamento Organizacional: indivíduo, processos organizacionais e contextos de trabalho	UnB, UFBA, UFPB, UFSC e UERJ	Trabalhos publicados em bloco na em um número especial da Revista <i>Psicologia e Sociedade</i> . Proposta de criação de uma revista científica especializada em POT.
2000 VIII Simpósio	Desafios Metodológicos da Pesquisa em Psicologia Organizacional e do Trabalho	UnB, UFBA, UFPB, UFSC, UFMG	A maioria dos textos foi submetida ao sistema de avaliação da revista “Estudos de Psicologia”, da UFRN, sendo publicado um número especial. Em 2001 – surge a rPOT. É registrada a Sociedade Brasileira de Psicologia Organizacional e do Trabalho (SBPOT)
2002 IX Simpósio	Pós-graduação e pesquisa em psicologia organizacional e do trabalho: estreitando laços com a graduação brasileira	UnB, UFBA, UFSC, FGV/USP, UFU, UFPB, UFRN, Metodista SP.	Construção e publicação do livro texto: <i>Psicologia, Organizações e Trabalho no Brasil</i> . Construção coletiva e teste piloto em cursos de graduação. Publicado pela Artmed em 2004.

Finalmente, no X Simpósio, o GT teve como objetivo central o planejamento de um amplo programa de pesquisa sobre o psicólogo brasileiro, utilizando-se categorias e estratégias metodológicas utilizadas da Psicologia Organizacional e do Trabalho. A idéia central consiste na replicação do estudo que embasou, em meados dos anos 80 do século passado, a construção do livro “Quem é o psicólogo brasileiro” e que constituiu em um importante marco para o conhecimento e reflexão sobre o exercício da psicologia no Brasil. No entanto, a proposta vai além do estudo conduzido naquela ocasião. Ele é ampliado com a inclusão de investigações específicas que são objeto de estudo dos membros do GPOT, articulando linhas de pesquisas específicas para a ampliar a nossa

compreensão sobre a realidade, problemas e desafios que cercam a Psicologia enquanto categoria ocupacional.

Durante a reunião, o GT, cumprindo os objetivos estabelecidos, deu início ao processo de construção coletiva da investigação a ser desenvolvida. A pesquisa foi delineada, definindo-se o seu escopo geral e foram dados os passos iniciais na construção dos instrumentos para coleta dos dados. A presente proposta para o XI Simpósio dá continuidade aos trabalhos iniciados no Simpósio anterior. Desta forma, torna-se importante descrever as atividades desenvolvidas pelo GT ao longo do período decorrido desde o encerramento do X Simpósio, o que apresentamos no item a seguir.

Objetivos e Proposta do GT

Considerando as etapas já cumpridas e a cumprir até o período de realização do XI Simpósio, o GTPOT coloca os seguintes objetivos para a sua próxima reunião:

- a) Discutir os resultados obtidos na pesquisa, considerando o estágio de coleta e análise em que se encontrarem os diversos módulos da investigação.
- b) Planejar e executar novas análises de dados, considerando os produtos a serem gerados a partir da pesquisa realizada.
- c) Estruturar e planejar a execução de três produtos já definidos como metas a serem atingidas com o projeto desenvolvido e que manterá o grupo trabalhando após a conclusão do XI Simpósio:
 - Produzir um livro com os resultados e análises da pesquisa realizada, seguindo a estratégia utilizada pelo GT que levou ao livro (Psicologia, Organizações e Trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004) gerado a partir do IX Simpósio.
 - Produzir um número especial da Revista Psicologia: Organizações e Trabalho (rPOT) com os resultados específicos do segmento profissional que atua em PO&T.
 - Produzir, se aceito pelo Conselho Editorial, um número especial da Revista Psicologia Ciência e Profissão, visando a divulgar de forma mais efetiva os resultados gerais da pesquisa na categoria de psicólogos.
- d) Discutir os novos rumos do GTPOT após a conclusão do programa de pesquisas sobre o psicólogo brasileiro, o que implicará decisões sobre os objetivos e coordenação do GT para o XII Simpósio.

Os objetivos fixados acima implicam seguinte dinâmica de trabalho proposta para o funcionamento do GT durante o próximo Simpósio da ANPEPP:

- Apresentação dos resultados (possivelmente preliminares) de cada módulo integrante do projeto.

- Apresentação dos resultados obtidos em todos os módulos integrantes da pesquisa, buscando levantar a necessidade de análises complementares que ajudem na construção dos produtos escritos a serem gerados.
- Realização de análises de dados.
- Discussão dos resultados obtidos e planejamento de análises complementares e que possam integrar os diferentes módulos da pesquisa.

Planejamento dos próximos produtos

- Discussão da proposta de livro a ser produzida e distribuída com antecedência pelo coordenador do GT e proponente desta proposta.
- Discussão da proposta de número especial com os resultados principais dos vários subprojetos para submeter à Revista Psicologia: Ciência e Profissão.
- Apresentação da proposta de artigo específico sobre o psicólogo organizacional e do trabalho referente ao conteúdo investigado por cada módulo e tema, para integrar o número especial da rPOT.
- Definição da sistemática de trabalho a ser desenvolvido a partir do XI Simpósio, incluindo novas reuniões do GT (na sua totalidade ou em subgrupos) e a análise crítica por membros do GT de produtos gerados pelos colegas (a exemplo do procedimento adotado para a construção do livro Psicologia, Organizações e Trabalho no Brasil)
- Estabelecimento de cronograma para a apresentação destes produtos por cada integrante do GT.

Para o adequado andamento dos trabalhos, cada membro deverá preparar um pequeno texto com a fundamentação teórica e um sumário com os principais resultados referentes ao módulo sob a sua responsabilidade. Prevê-se apresentações de 15' e mais 15' para discussão, o que permitirá concluir esta etapa do trabalho no primeiro dia do evento. Nos demais períodos, serão trabalhados os demais objetivos.

Produção

Retomando a trajetória histórica do grupo destaca-se a seguinte produção coletiva:

- VI Simpósio (1996): produção de um livro com os textos apresentados pelos participantes:
Tamayo, Á., Andrade, J.E.B., & Codo, W. (Eds.). (1997). Trabalho, organizações e cultura. São Paulo.
- VII Simpósio (1998): artigos dos participantes foram publicados nos seguintes periódicos:
Psicologia & Sociedade (ABRAPSO) – número especial sobre Organizações e Trabalho.
rPOT (capítulos que inauguraram esse periódico)
- VIII Simpósio (2000): os textos apresentados pelos membros foram publicados no seguinte periódico:
Estudos de Psicologia, Natal - Rio Grande

do Norte, v. 7, n. Especial – Desafios metodológicos da pesquisa em Psicologia Organizacional e do Trabalho.

- IX Simpósio (2002): produção do seguinte livro
Zanelli, J.C., Borges-Andrade, J.E., & Bastos, A. V. B. (Eds.). (2004). Psicologia, organizações e trabalho no Brasil – Porto Alegre: Artmed.

Além da produção acadêmica, há que se destacar que o grupo construiu e gerou, a partir da última reunião, um projeto de pesquisa e, mais especificamente, três subprojetos que foram submetidos ao CNPq no Edital Universal de 2005, todos recebendo apoio financeiro para a sua execução. O projeto passou, também, a contar com o apoio institucional do sistema Conselhos de Psicologia. Além de uma pequena ajuda financeira, os Conselhos fornecerão o suporte para a realização da coleta de dados.

Avaliação

O grupo, como demonstrado no seu histórico, apresenta um saldo extremamente positivo de resultados em vários planos – desde a produção científica acima mencionada, até a articulação política da área. Neste último caso, dois marcos importantes foram a constituição da Sociedade Brasileira de Psicologia Organizacional e do Trabalho (SBPot) e a criação da Revista Psicologia: Organizações e Trabalho.

A atuação do GT será avaliada em termos do alcance dos objetivos anteriormente definidos. O próprio Grupo fará uma apreciação sobre alcance dos objetivos, ao final do Simpósio, emitindo um pequeno relatório. Indicadores “duros” permitirão,

posteriormente, comprovar o alcance definitivo dos objetivos: a publicação do livro com os resultados da pesquisa e um número especial da rPOT com os resultados específicos dos psicólogos que atuam na área organizacional e do trabalho. Um único produto ainda não está completamente definido por se encontrar na dependência de uma decisão do Conselho Federal de Psicologia e da Comissão Editorial do seu periódico – a edição de um número especial com os resultados gerais da pesquisa. A gestão para viabilizar tal resultado será empreendida após a coleta de dados da pesquisa. Espera-se que, por ocasião de realização do Simpósio, já se tenha essa definição fixada.