

Trabalho, Ergonomia e Saúde

Composição do GT

PARTICIPANTES	FILIAÇÃO	PPG	E-MAIL	CATEGORIA
COORDENADORA				
Ana Magnólia Mendes	UnB	Psicologia social, do trabalho e das organizações	anamag@yawl.com.br	Professora
José Newton Garcia Araújo	PUCMG	Psicologia	jinga@uol.com.br	Professor
Júlia Issy Abrahão	UnB	Psicologia social, do trabalho e das organizações	abrahao@unb.br	Professora
Maria Inês Assumpção Fernandes	USP	Psicologia social	marines@usp.br	Professora
Mário César Ferreira	UnB	Psicologia social, do trabalho e das organizações	mcesar@unb.br	Professor
Odair Furtado	UnB/PUCSP	Psicologia social, do trabalho e das organizações	odairfurtado@pucsp.br	Professor
Roberto Moraes Cruz	UFSC	Psicologia	rcruz@cfh.ufsc.br	Professor

Histórico do GT

A história do grupo é recente, embora os componentes desenvolvam pesquisas na área de saúde no trabalho há pelo menos 15 anos. Esse GT tem um núcleo de pesquisadores que vem participando da ANPEPP desde 2002, com publicações conjuntas no GT Cultura e Saúde nas Organizações, como o livro intitulado *Cultura e Saúde nas Organizações*, publicado pela Artmed, em 2004, e o livro *Cultura e Estresse no Trabalho*, encaminhado para publicação recentemente. Essa experiência nos possibilitou avaliar a organização de um novo GT com o objetivo de focar e consolidar o campo de estudo sobre a inter-relação saúde e trabalho, tendo um núcleo de pesquisadores já articulados, e integrando outros pesquisadores com interesses e experiências nesse campo de investigação, especialmente aqueles ligados à ergonomia.

A construção do GT também tem base no pressuposto do alinhamento epistemológico e metodológico, na consistência no modo de investigar o objeto de estudo, de modo a permitir a consolidação do campo de pesquisa com base no diálogo entre as abordagens da Psicologia Social Crítica, da Psicodinâmica do Trabalho e da Ergonomia da Atividade. Tal aspecto imprime no grupo uma feição própria, em relação à experiência anterior. Nesse contexto, os componentes deste GT têm várias publicações individuais e coletivas no campo da saúde no trabalho, e particularmente compartilham dos mesmos pressupostos epistemológicos que guiam os estudos da inter-relação trabalho e saúde. Destaque foi dado a Ergonomia no título do grupo, embora seja uma abordagem e não um objeto de estudo, se apóia no entendimento

sobre o papel que ela exerce na pós-graduação em Psicologia, especialmente no campo da psicologia das organizações e do trabalho, além de sinalizar as articulações que o GT pretende desenvolver com outras disciplinas e áreas do conhecimento científico.

Isso posto, o *GT Trabalho, Ergonomia e Saúde* pretende contribuir na produção do conheci-

Objetivos e Proposta do GT

A primeira reunião de nosso grupo na ANPEPP será uma oportunidade valiosa para: (a) refletir coletivamente sobre os propósitos de produzir conhecimento na articulação trabalho-ergonomia-saúde; (b) aprofundar o debate teórico-metodológico acerca da natureza complexa e multi-determinada dos fenômenos psicossociais que caracterizam a necessidade de estudar as relações entre trabalho e saúde, considerando as abordagens da Psicologia Social, Psicodinâmica do Trabalho e Ergonomia da Atividade; e (c) articular projetos de pesquisas em comum, tendo em vistas as orientações na pós-graduação; d) planejar uma publicação no GT com base nas discussões realizadas entre os integrantes.

A publicação de um livro que articule as diferentes abordagens no estudo da inter-relação trabalho e saúde, tendo como eixo central questões epistemológicas, conceituais e metodológicas, buscará construir conhecimentos compartilhados que forneçam uma alternativa crítica ao olhar analítico hegemônico no campo da saúde no trabalho, na tentativa de superação do viés causalista e assistencialista que caracteriza a produção científica e as práticas profissionais no campo da saúde no trabalho. Tal viés, invariavelmente pressupõe uma base conceitual focada no trabalhador como uma variável de ajuste e fator de produtividade.

Um dos eixos de reflexão coletiva consiste em considerar como o trabalho exerce impacto nos modos de subjetivação, e por sua vez, na saúde dos trabalhadores, considerando os problemas e desafios da modernidade e da pós-modernidade. Pretende-se, ainda, fazer uma discussão sobre as dimensões política, social, teórico-conceitual, técnico-assistencial da saúde no trabalho e da questão da exclusão/inclusão. Neste contexto, a publi-

cação em Psicologia, por meio da articulação conceitual e de abordagens teórico-metodológicas, em prol da consolidação das pesquisas no campo da saúde no trabalho. Cabe reconhecer, entre os integrantes, um *modus operandi* de pesquisar tendo como cenário o contexto do trabalho e a necessidade de integração de problemas teóricos e práticos no estudo da relação entre trabalho e saúde.

cação visa apresentar os estudos da relação entre diversas dimensões do trabalho e a saúde do trabalhador, permeados pelos olhares particulares de cada uma das abordagens e pela articulação dos problemas de pesquisa a serem estudados por cada um dos participantes com base nos trabalhos desenvolvidos no simpósio da ANPEPP.

Os trabalhos no grupo serão conduzidos da seguinte forma:

Elaboração de texto - Cada participante apresentará um texto preliminar (entre 15 e 20 páginas, espaço 1,3, arial 11) sobre a temática “Saúde e Trabalho: Diálogo entre Psicologia Social Crítica, Psicodinâmica do Trabalho e Ergonomia da Atividade” Os textos deverão ser produzidos previamente e compartilhados com todos os membros do grupo antes da XI reunião da ANPEPP, visando abordar a temática do grupo de forma sistemática e integrada.

Análise e avaliação: Numa primeira etapa, o trabalho de cada um dos membros do grupo será avaliado por todos os participantes. Nesse sentido, os trabalhos deverão ser encaminhados por correio eletrônico a todos os membros do GT um mês antes da realização do simpósio.

Discussão dos trabalhos: Os trabalhos, previamente analisados, serão discutidos durante a reunião da ANPEPP. Cada membro do grupo coordenará a discussão de um trabalho diferente do seu, buscando favorecer uma análise aprofundada com base na temática do livro.

Sugestões para a publicação: A dinâmica de funcionamento do grupo levará ao planejamento do livro, por meio das discussões de cada um dos trabalhos apresentados, com vistas à publicação como principal produto do simpósio da ANPEPP.

Preparação da Versão para publicação: Esta etapa consiste em continuar a discussão do livro por meio de correio eletrônico com vistas a avaliar os resultados da reunião, consolidar a integração das sugestões propostas pelo grupo e aprimorar os textos para a sua publicação. Estas tarefas serão realizadas do 05/2005 a 05/2006.

Produção

Consultar o Lattes para mais publicações dos autores.

Abrahão, J. I. (2004). O controle no trabalho: os seus efeitos no bem estar e na produtividade. Em Tamayo, Álvaro & col. *Cultura e saúde nas organizações*. Porto Alegre: Artmed.

Abrahão, J. I. Ferreira, M. C. (1992). Ergonomia - a busca do compromisso entre o trabalho e a saúde. *Caderno Técnico do Sesi*, Brasília.

Araújo, J. N. G. (2001). A LER/DORT e o Seguro de Acidentes do Trabalho (SAT): questão de saúde ou questão de política? Em: Neto, A. C. e Salim, C. A. *Novos desafios em saúde e segurança no trabalho*. Belo Horizonte: PUC Minas, Instituto de Relações de Trabalho e Fundacentro, 125-147.

Cruz, R. M. (2004). Distúrbios músculo-esqueléticos, processos de trabalho e cultura organizacional. Em: Álvaro & col. *Cultura e saúde nas organizações*. Porto Alegre: Artmed.

Fernandes, M. I. A. (2004). *O trabalho psíquico da intersubjetividade*. *Psicologia USP*, São Paulo, 3, 34-45.

Ferreira M. C., Mendes, A. M. (2003). *Trabalho e riscos de adoecimento - o caso dos auditores-fiscais da previdência social brasileira*. Brasília: Edições Ler, Pensar, Agir e FENAFISP.

Ferreira, M. C. (2004). Bem-estar: equilíbrio entre a cultura do trabalho prescrito e a cultura do trabalho real. Em: Tamayo, Álvaro & col. *Cultura e saúde nas organizações*. Porto Alegre: Artmed.

Ferreira, M. C. e Mendes, A. M. (2001). "Só de pensar em vir trabalhar, já fico de mau humor": atividade de atendimento ao público e prazer-sofrimento no trabalho. *Revista Estudos de Psicologia*, 6 (1), 97-108.

Furtado, O. (2004). Trabalho e Subjetividade: o movimento da consciência do trabalhador

Perspectivas: Definição de objetivos e temas para a continuidade do trabalho da pesquisa na temática, formação em nível de pós-graduação, participação de orientandos da pós-graduação e graduação em projetos de pesquisa em comum, reciclagem de profissionais e planejamento de parcerias.

desempregado. In: Furtado, O., Dowbor, L., Trevisan, L. e Silva, Hélio (Orgs.). *Desafios do Trabalho*. Petrópolis.

Mendes, A. M.; Borges, L. O. e Ferreira M. C.;(Orgs.). (2002). *Trabalho em transição, saúde em risco*. Brasília: Editora da Universidade de Brasília.

Mendes, A. M. (2004). Cultura Organizacional e prazer-sofrimento no trabalho: uma abordagem psicodinâmica. Em: Tamayo, Álvaro & col. *Cultura e saúde nas organizações*. Porto Alegre: Artmed.

Mendes, A. M. e Cruz, R. M. (2004). Trabalho e saúde no contexto organizacional: algumas vicissitudes teóricas. Em: Tamayo, Álvaro & col. *Cultura e saúde nas organizações*. Porto Alegre: Artmed.

Participação conjunta dos membros do GT em bancas e congressos

Mesa Redonda, CONPSI, 2004 – Ana Magnólia Mendes, Mário César Ferreira, Odair Furtado e José Newton Garcia Araújo;

Banca - Júlia Issa Abrahão e José Newton Garcia Araújo - Tese: "O corpo e a sensação na clínica psicossomática: uma investigação teórico-clínica exploratória dos pacientes portadores de psoríase." Doutoranda: Kátia Cristina Tarouquella Rodrigues Brasil. Instituto de Psicologia - UnB (2005) (Orientador: Prof. Francisco Martins) Banca - Maria Inês Assumpção Fernandes (orientadora) e José Newton Garcia Araújo. Tese: "Sob o domínio da urgência: o trabalho de diretores de hospitais públicos no Rio de Janeiro." Doutoranda: Creuza da Silva Azevedo. Instituto de Psicologia- USP. (10/2005)

Banca - Ana Magnólia Mendes (orientadora), Mário César Ferreira, José Newton

Garcia Araújo. Dissertação: “Prazer e sofrimento dos trabalhadores terceirizados da construção civil do Distrito Federal”. Mestranda: Paloma Castro da Rocha Barros. Instituto de Psicologia - UnB (2005).

Banca (qualificação de tese): Ana Magnólia Mendes (orient.), Mário César Ferreira, José Newton Araújo e Odair Furtado. “Psicodinâmica do processo de reabilitação profissional em trabalhadores bancários portadores de LER/DORT”.

Doutoranda: Elisabeth Zulmira Rossi. Instituto de Psicologia – UnB (2005).

Banca – dissertação de mestrado - Valeska Rodrigues Velloso Cordeiro, intitulada “Atividade de Atendimento ao Público, Treinamento e Custo Humano no Trabalho: O Caso dos Gerentes de Contas de uma Instituição Bancária”, UnB (2005). Banca: Mário César Ferreira (orient.), Jairo Eduardo Borges-Andrade, Roberto Moraes Cruz, Elaine Rabelo Neiva.

Avaliação

A avaliação será realizada com base em quatro ações: Avaliação a ser realizada ao término dos trabalhos do Simpósio 2006, na qual será considerada a qualidade dos trabalhos discutidos, das discussões e das sugestões feitas para a publicação dos trabalhos; discussões eletrônicas após

ANPEPP que visam a integração das sugestões e críticas na versão final dos trabalhos; a própria publicação do livro que passa por uma etapa de avaliação do Conselho Editorial; definição da continuidade do trabalho realizado.